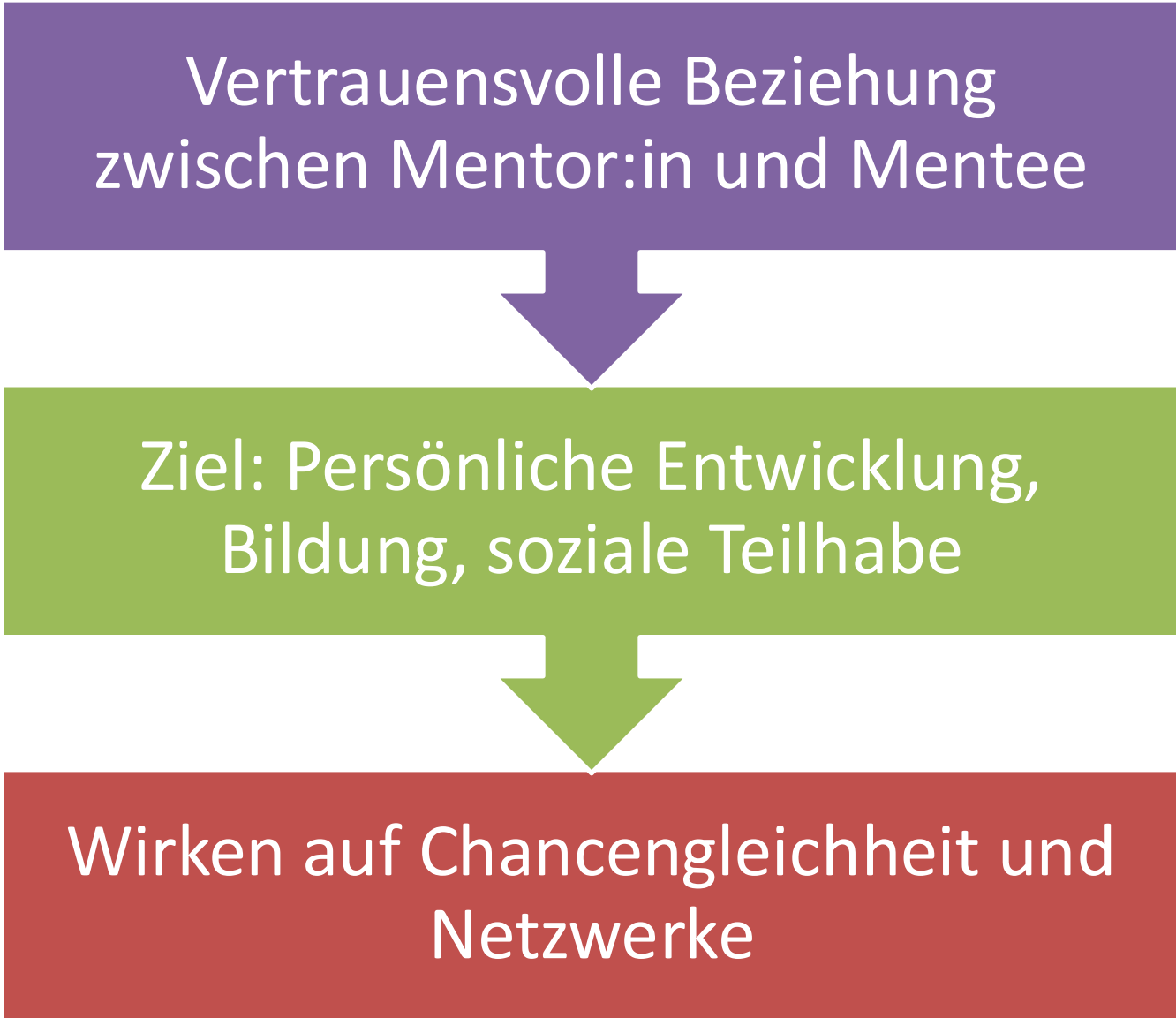


Wie funktionieren soziale Mentoring- Programme?

Vertrauensvolle Beziehung
zwischen Mentor:in und Mentee



```
graph TD; A[Vertrauensvolle Beziehung zwischen Mentor:in und Mentee] --> B[Ziel: Persönliche Entwicklung, Bildung, soziale Teilhabe]; B --> C[Wirken auf Chancengleichheit und Netzwerke];
```

Ziel: Persönliche Entwicklung,
Bildung, soziale Teilhabe

Wirken auf Chancengleichheit und
Netzwerke

So funktionieren Mentoring- Programme



Erfolgsfaktoren



Qualität der Mentor:innen: Auswahl & Schulung



Gutes Matching: Persönlichkeit & Interessen



Professionelle Koordination & Monitoring



Regelmäßige Treffen & Feedbackschleifen



Wertschätzung & Anerkennung der Mentor:innen

Herausforderungen & Lösungen

Abbruch von Tandems → Flexibles
Matching & Nachjustieren



Ressourcenmangel → Finanzierung
& Community einbinden



Paternalismus vermeiden →
Empowerment fördern

Fazit & Appell

Mentoring wirkt – wenn Beziehung, Struktur & Support stimmen

Stärkt Mentees, Mentor:innen und die Gesellschaft

Call-to-Action: Werde Mentor:in oder unterstütze Programme!